



Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników
Oświaty i Usług
ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg
NIP 5783160371, REGON 524646989
ozzpoi.elblag@gmail.com

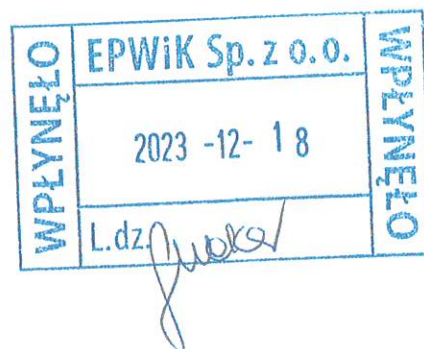
OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I USŁUG
ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg
NIP 5783160371 REGON 52464698900000

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ELBLĄSKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA
WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI
Spółka z o.o. w Elblągu
82-300 ELBLĄG, ul. Rawska 2-4

Elbląg, dnia 18 grudnia 2023 r.

**Szanowny Pan
Marek Misztal**

**Prezes Elbląskiego Przedsiębiorstwa
Wodociągów i Kanalizacji Spółka z o.o.**



Szanowny Panie Prezesie,

z pewnością nie są Panu obojętne losy pracowników Spółki i ich rodzin, którą Pan zarządza. Wierzymy w to ogromnie!

Wobec czego, Zarząd Główny Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty i Usług w Elblągu oraz Związek Zawodowy Pracowników EPWiK podzielimy Pana troskę i zaniepokojenie niskim poziomem wynagrodzeń pracowników. Wspólnie z całą załogą liczymy na wsparcie, zrozumienie i konkretne działania, które realnie i kompleksowo rozwiążą problemy pauperyzacji pracowników.

Naszym statutowym obowiązkiem jest konkretna i solidarna współpraca o poprawę warunków pracy i płacy. Oczekujemy przede wszystkim opracowania systemowego wzrostu płac.

Pauperyzacja pracowników EPWiK powstawała latami, a teraz w realiach wysokiej inflacji, która niebezpiecznie się pogłębia, drastycznie przyspiesza. To może mieć katastrofalnie konsekwencje dla prawidłowego funkcjonowania Spółki. Odsiew pracowników w ostatnim czasie jest dość duży, a pozyskiwanie wartościowych i w pełni wykwalifikowanych pracowników jest wręcz niemożliwy. Pracownik zatrudniony w EPWiK powinien zarabiać powyżej średniej krajowej z uwzględnieniem inflacji w danym roku. Aktualnie zazwyczaj jego całe wynagrodzenie jest mniejsze niż 4 tys. zł. netto. Dodatkowo, do świadomości pracowników, docierają liczby i fakty dotyczące wydatkowania środków finansowych w Spółce na cele inne niż wynagrodzenia.



Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników
Oświaty i Usług
ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg
NIP 5783160371, REGON 524646989
ozzpoi.elblag@gmail.com

Musi Pan mieć tą świadomość, że w tym obecnym kryzysie finansowym pracownicy doszli do granic możliwości, a wielu już ją przekracza.

Wysoka inflacja wywołuje zrozumiałą presję na wzrost płac ponieważ borykają się z coraz to większymi wydatkami związanymi choćby z energią, paliwem, utrzymaniem rodziny i zabezpieczeniem tylko podstawowych potrzeb.

Naszym podstawowym obowiązkiem jest domaganie się natychmiastowych zmian w warunkach pracy i wynagrodzenia. Sytuacja, w jakiej znaleźli się pracownicy Spółki jest nie do pozazdroszczenia. Wśród nich narasta duża frustracja. Odczuwają, że pewne fundamentalne reguły nie są przestrzegane. Taka sytuacja jest bardzo niebezpieczna.

Idąc naprzeciw oczekiwaniom załogi w celu poprawy warunków życia pracowników i ich rodzin, oczekujemy przede wszystkim:

- 1) wliczenia do aktualnej płacy zasadniczej 10% premii,
- 2) przywrócenia stałego dodatku za staż pracy, naliczanego po przepracowaniu 5 lat,
- 3) naliczenia i wypłacenia powyższych wynagrodzeń od stycznia 2024 r.,
- 4) wypracowanie mechanizmu waloryzacji uwzględniającego wzrost średniego wynagrodzenia i inflacji za każdy ubiegły rok,
- 5) opracowanie jasnych kryteriów różnicujących poziom wynagrodzenia zasadniczego na tych samych stanowiskach pracy i posiadających te same zakresy obowiązków.

Panie Prezesie,

w imieniu załogi, prosimy o zrozumienie powagi sprawy i wyznaczenie terminu spotkania z przedstawicielami związków zawodowych w celu omówienia i wypracowania nowych warunków wynagradzania.

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I USŁUG
w Elblągu

Pracownik
Jolanta Kaczyńska

Krzysztof Stawek

ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
ELBLĄSKIEGO PRZEDSIĘBIORSTWA
WODOCIĄGÓW I KANALIZACJI
Spółka z o.o. w Elblągu
82-300 ELBLĄG, ul. Rawski 2

Batoyga
Najwidziałeż