



Elbląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Rawska 2-4, 82-300 Elbląg



ISO 9001
LL-C (Certification)

Firma zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Olsztynie
VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000126018
Wysokość kapitału zakładowego: 131 883 500 PLN

TEL : +48 55 2307105
FAX : +48 55 2307103
e-mail : epwik@epwik.com.pl
www : http://www.epwik.com.pl

Elbląg, 2 października 2024 r.

**Elbląskie Przedsiębiorstwo
Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.**
ul. Rawska 2-4, 82-300 Elbląg
(„Spółka”)

**Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Oświaty i Usług**
ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg
ozzpoi.elblag@gmail.com
(„Wnioskodawca”)

100/4576/2024

ODPOWIEDŹ NA WNIOSEK O UDOSTĘPNIENIE INFORMACJI PUBLICZNEJ Z DNIA 18 WRZEŚNIA 2024 R.

W odpowiedzi na wniosek z dnia 18 września 2024 roku („Wniosek”), złożony przez Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Oświaty i Usług, ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg – na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej, Spółka przekazuje następujące informacje:

Ad. 1-2 Wniosku

Spółka informuje, że wynagrodzenie za pracę w okresie od 29 maja 2024 roku do dnia sporządzenia informacji zostało podwyższone w przypadku łącznie 21 pracowników. Podwyżki wynagrodzeń nie były związane z prowadzonymi negocjacjami i zostały dokonane na wniosek bezpośredniego przełożonego danego pracownika.

Poniżej przedstawiamy tabelę obrazującą stanowiska oraz wysokość podwyżek:

Stanowisko pracy	Wysokość podwyżki w PLN	Przyczyna podwyżki
Odczytywacz wodomierzy-in	300	Zwiększenie zakresu obowiązków
Kierownik działu sprzedaż	500	Zwiększenie zakresu obowiązków
Inspektor ds. umów i rozliczeń	410	Zwiększenie zakresu obowiązków
Inspektor ds. umów i rozliczeń	370	Zwiększenie zakresu obowiązków
Inspektor d/s umów i rozl	430	Zwiększenie zakresu obowiązków
Inspektor d/s umów i rozl	370	Zwiększenie zakresu obowiązków
Inspektor d/s umów i rozl	600	Zwiększenie zakresu obowiązków
Odczytywacz wodomierzy-in	550	Zwiększenie zakresu obowiązków
Księgowa	400	Przedłużenie umowy i dostosowanie wysokości wynagrodzenia do warunków rynkowych



Elbląskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Rawska 2-4, 82-300 Elbląg



ISO 9001
II-C (Certification)

Firma zarejestrowana w Sądzie Rejonowym w Olsztynie
VIII Wydział Gospodarczy pod numerem KRS: 0000126018
Wysokość kapitału zakładowego: 131 883 500 PLN

TEL : +48 55 2307105
FAX : +48 55 2307103
e-mail : epwik@epwik.com.pl
www : http://www.epwik.com.pl

Kierowca-monter-urządzeń	259	Dostosowanie otrzymywanego wynagrodzenia do zakresu obowiązków
Inspektor d/s umów i rozl	600	Zwiększenie zakresu obowiązków
Ślusarz-tokarz	159	Przedłużenie umowy i dostosowanie wysokości wynagrodzenia do warunków rynkowych
Inspektor d/s umów i rozl	570	Zwiększenie zakresu obowiązków
Referent technolog	850	Przedłużenie umowy i dostosowanie wysokości wynagrodzenia do warunków rynkowych
Dyrektor ds. inw i post t	295	Zwiększenie zakresu obowiązków
Kier. wydz. kadr i organiz	200	Zwiększenie zakresu obowiązków
Referent ds. technicznych	236	Przedłużenie umowy i dostosowanie wysokości wynagrodzenia do warunków rynkowych
Ślusarz-spaw. kier. brygadz	295	Zmiana stanowiska
Inspektor ds. Org. i prac	350	Podniesienie kwalifikacji
Referent ds. technicznych	150	Przedłużenie umowy i dostosowanie wysokości wynagrodzenia do warunków rynkowych
Maszynista stacji uzdatni	500	Przedłużenie umowy i dostosowanie wysokości wynagrodzenia do warunków rynkowych

Podwyższenie wynagrodzenia wynikało zatem przede wszystkim z wewnątrzzakładowego przeniesienia dwóch pracowników na wolne wakaty w innym zespole. W konsekwencji wpłynęło to na zwiększenie zakresu obowiązków pozostałych pracowników w tym zespole. Suma przyznanych podwyżek wynagrodzeń dla tych osób nie przekroczyła kwoty dotychczasowego wynagrodzenia jednego z przeniesionych pracowników.

Ad. 3 Wniosku

Pozostali pracownicy Spółki nie otrzymali podwyżki wynagrodzeń, ze względu na brak merytorycznych przesłanek. Dotychczasowy budżet przeznaczony na wynagrodzenia w Spółce nie pozwalał na przyznanie podwyżki wszystkim pracownikom.

Informujemy, że wnioskowane informacje zostały przesłane na adres e-mail, z którego został wysłany wniosek z uwagi na to, że wnioskodawca nie wskazał sposobu przekazania mu odpowiedzi na wniosek.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU
mgr Marek Misztal