



Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników
Oświaty i Usług
ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg
NIP 5783160371, REGON 524646989
ozzpoi.elblag@gmail.com

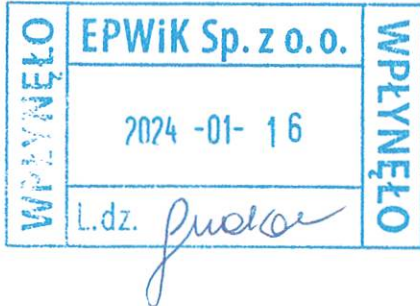
Elbląg, dnia 16 stycznia 2024 r.

OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I USŁUG
ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg
NIP 5783160371 REGON 52464698900000

Pan Marek Misztal
Prezes Elbląskiego Przedsiębiorstwa
Wodociągów i Kanalizacji Spółka z o.o.

Do wiadomości:

Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie
ul. Płocka 11/13
01-231 Warszawa
oraz **Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie**
ul. Kopernika 29
10-512 Olsztyn



Minister Rodziny i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5
00-513 Warszawa

Prezes Rady Ministrów
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
Al. Ujazdowskie 1/3
00-583 Warszawa

Zgłaszający spór zbiorowy:

Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników Oświaty i Usług z siedzibą w Elblągu ul. Józefa Wybickiego 20, zrzeszony w Związkowej Alternatywie w Warszawie.

Zgodnie z Uchwałą nr 11/2024 z dnia 16 stycznia 2024 r. w sprawie wystąpienia z żądaniami wszczynającymi spór zbiorowy w zakresie poprawy warunków wynagradzania Zarząd Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty i Usług w Elblągu na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 123) postanawia w imieniu pracowników wystąpić z postulatami w zakresie poprawy



Ogólnopolski Związek Zawodowy Pracowników
Oświaty i Usług
ul. Józefa Wybickiego 20, 82-300 Elbląg
NIP 5783160371, REGON 524646989
ozzpoi.u.elblag@gmail.com

warunków wynagradzania i wyznaczyć Pracodawcy (Prezesowi EPWiK Sp. z o.o. w Elblągu) 14 dni od dnia doręczenia na realizację żądań:

- wliczenia do aktualnej płacy zasadniczej 10% premii,
- przywrócenia stałego dodatku za staż pracy, naliczanego po przepracowaniu 5 lat,
- naliczenia i wypłacenia powyższych wynagrodzeń od 01 stycznia 2024 r.
- wypracowania mechanizmu waloryzacji płac uwzględniając wzrost średniego wynagrodzenia i inflacji za każdy ubiegły rok,
- opracowanie jasnych kryteriów różnicujących poziom wynagrodzenia zasadniczego na tych samych stanowiskach pracy i posiadających te same zakresy obowiązków.

Nieuwzględnienie naszych żądań w ciągu 14 dni od dnia otrzymania niniejszego zgłoszenia traktować będziemy jako wszczęcie sporu zbiorowego.

W takiej sytuacji, w oparciu o art. 8 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, wnosimy o zawiadomienie Okręgowego Inspektora Pracy o wszczętym sporze zbiorowym.

Ponadto, w przypadku nieuwzględnienia naszych żądań zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzenia akcji strajkowej zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (t.j.Dz.U. z 2020 r. poz. 123).

Do prowadzenia sporu zbiorowego z ramienia Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty i Usług w Elblągu wyznaczamy następujące osoby:

1. Jolanta Raczyńska
2. Witold Skarbek
3. Krzysztof Matus

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania.

Jolanta Raczyńska – Przewodnicząca OZZPOiU

Witold Skarbek – Wiceprzewodniczący OZZPOiU

Witold Skarbek

Krzysztof Matus – Członek OZZPOiU

Krzysztof Matus

PRZEWODNICZĄCA
OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I USŁUG
w Elblągu
Jolanta Raczyńska