

Elbląg, 05 kwietnia 2024 r.

**Elbląskie Przedsiębiorstwo
Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.**
ul. Rawska 2-4
82-300 Elbląg

**Sz. Pan
Arkadiusz Maćkiewicz**

Szanowny Panie,

działając w imieniu **Elbląskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.** (dalej: „**Pracodawca**” lub „**Spółka**”), poniżej odnosimy się podejmowanych przez Pana działań w przestrzeni publicznej dotyczących Spółki, w szczególności w odniesieniu do Pana ostatnich wypowiedzi dla TVP3 Olsztyn, i wzywamy Pana do natychmiastowego zaprzestania ich podejmowania.

Już na wstępie zwracamy uwagę, że podejmowane przez Pana działania stanowią **naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych**, w szczególności obowiązku dbałości o dobro zakładu pracy i obowiązku przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.

Spółka respektuje Pana prawo do swobody wypowiedzi i zajmowania stanowiska. Prawo to nie jest jednak nieograniczone. Granicą swobody wypowiedzi i zajmowania stanowiska w sprawach dotyczących Spółki stanowią przepisy prawa, a zwłaszcza obowiązek respektowania spoczywających na Panu podstawowych obowiązków pracowniczych. W Pana przypadku doszło do przekroczenia tej granicy, a Pana ostatnie wypowiedzi medialne naruszają nie tylko dobre obyczaje, lecz przede wszystkim przepisy prawa, w tym zwłaszcza Pana podstawowe obowiązki pracownicze.

W szczególności za takie naruszenie uważamy Pana wypowiedź dla TVP3 Olsztyn w materiale z dnia 1 kwietnia 2024 r., gdzie w nieakceptowalny sposób i niezgodnie z prawdą odniósł się Pan do wysokości wynagrodzeń pracowników Spółki oraz możliwości rozwoju w ramach zatrudnienia w niej. Wskazał Pan, że „*Pracownik, który ma wieloletnie doświadczenie w przedsiębiorstwie, zarabia tyle samo, co świeżo zatrudniony pracownik, który dopiero musi się wdrożyć*”. Tą wypowiedzią insynuuje Pan, że wynagrodzenia w Spółce są niskie, a zarazem nie są różnicowane z uwagi na wiedzę, umiejętności oraz doświadczenie pracownika – co jest oczywiście nieprawdziwe i krzywdzące nie tylko dla Spółki, lecz także dla Pracowników.


Rozpowszechnianie przez Pana informacji są fałszywe i nie mogą pozostać bez zdecydowanej reakcji ze strony Spółki. Tym bardziej, że Pana wypowiedź trafiła do znacznej grupy odbiorców, w tym nie tylko pracowników Spółki, lecz także jej Klientów i kontrahentów.

Spółka nie wyraża zgody na kierowanie przez Pana publicznie tego typu komentarzy wymierzonych w Spółkę. W konsekwencji, **Spółka wzywa Pana do zaprzestania tego typu naruszeń w przyszłości.**

Z poważaniem

p.o. **KIEROWNIKA**

Wydziału Kadr i Organizacji


Marta Szulc-Rzucidło

mgr Marta Szulc-Rzucidło

Elbląg, 05 kwietnia 2024 r.

**Elbląskie Przedsiębiorstwo
Wodociągów i Kanalizacji sp. z o.o.**
ul. Rawska 2-4
82-300 Elbląg

**Sz. Pan
Witold Skarbek
Wiceprzewodniczący OZZPOiU**
Ogólnopolski Związek Zawodowy
Pracowników Oświaty i Usług
ul. J. Wybickiego 20
82-300 Elbląg

Szanowny Panie,

działając w imieniu **Elbląskiego Przedsiębiorstw Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o.** (dalej: „Pracodawca” lub „Spółka”), poniżej odnosimy się podejmowanych przez Pana jako pracownika i wiceprzewodniczącego OZZPOiU działań w przestrzeni publicznej dotyczących Spółki, w szczególności w odniesieniu do Pana ostatnich wypowiedzi dla TVP3 Olsztyn, i wzywamy Pana do natychmiastowego zaprzestania ich podejmowania.

Już na wstępie zwracamy uwagę, że podejmowane przez Pana działania stanowią **naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych**, w szczególności obowiązku dbałości o dobro zakładu pracy i obowiązku przestrzegania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego. Przypominamy, że powyższe obowiązki ciążyą na Panu niezależnie od pełnionych funkcji społecznych. Co więcej, pełniąc funkcję w związku zawodowym, jest Pan szczególnie zobowiązany do przestrzegania przepisów prawa oraz zasad współżycia społecznego.

Spółka respektuje Pana prawo do swobody wypowiedzi i zajmowania stanowiska w mediach w ramach działalności OZZPOiU. Prawo to nie jest jednak nieograniczone. Granicą swobody wypowiedzi i zajmowania stanowiska w sprawach dotyczących Spółki stanowią przepisy prawa, a zwłaszcza obowiązek respektowania spoczywających na Panu podstawowych obowiązków pracowniczych. W Pana przypadku doszło do przekroczenia tej granicy, a Pana ostatnie wypowiedzi medialne naruszają nie tylko dobre obyczaje, lecz przede wszystkim przepisy prawa, w tym zwłaszcza Pana podstawowe obowiązki pracownicze.

W szczególności za takie naruszenie uważamy Pana wypowiedź dla TVP3 Olsztyn w materiale z dnia 1 kwietnia 2024 r., gdzie w nieakceptowalny sposób i niezgodnie z prawdą odniósł się Pan do przebiegu dotychczasowych rozmów prowadzonych między organizacją związkową a Spółką. Wskazał Pan, że *„To jest tylko i wyłącznie zła wola pana prezesa, który teraz już z nami idzie na udry i po prostu nie chce wyrazić zgody na to, żebyśmy dostali parę złotych więcej”*. Tą wypowiedzią jednoznacznie przypisuje Pan złą wolę Pracodawcy, wskazując, że nie jest on otwarty na dialog dotyczący podwyżki wynagrodzeń, a nawet świadomie utrudnia jego prowadzenie – co jest oczywiście nieprawdziwe i krzywdzące nie tylko dla Spółki, lecz także dla jej Pracowników.

Podkreślamy, że – co szczególnie rażące – w ww. wypowiedzi dla TVP3 Olsztyn nie wskazał Pan, że Spółka również podejmowała starania, aby znaleźć kompromisowe rozwiązanie związane z wszczętym sporem zbiorowym i w związku z tym przedstawiła swoje propozycje dodatkowych świadczeń dla Pracowników. Stanowi to nieprawdziwy i w konsekwencji mylny opis okoliczności związanych z trwającym w Spółce sporem zbiorowym.

Przypominamy, że w ramach mediacji nie chcieli Państwo zaakceptować żadnych propozycji ze strony Pracodawcy (również istotnie korzystnych z perspektywy pracowników Spółki, w świetle jej aktualnych możliwości). Jednocześnie, obarczył Pan wyłączną winą w tym zakresie Spółkę, pomimo wielokrotnego informowania Państwa o okolicznościach związanych z Państwa wygórowanymi żądaniem i aktualną trudną sytuacją finansową Spółki.

Rozpowszechnianie przez Pana informacje są fałszywe i nie mogą pozostać bez zdecydowanej reakcji ze strony Spółki. Tym bardziej, że Pana wypowiedź trafiła do znacznej grupy odbiorców, w tym nie tylko pracowników Spółki, lecz także jej Klientów i kontrahentów.

Spółka nie wyraża zgody na kierowanie przez Pana publicznie tego typu komentarzy wymierzonych w Spółkę. W konsekwencji, **Spółka wzywa Pana do zaprzestania tego typu naruszeń**. Pełnienie funkcji związkowych nie daje Panu prawa do podejmowania tego rodzaju działań.

Z poważaniem
p.o. KIEROWNIKA
Wydziału Kadr i Organizacji
Marta Szulc-Rzucidło
Marta Szulc-Rzucidło

Otrzymałem
05.04.2024
[Signature]