



Związek Zawodowy Związkowa Alternatywa
Czackiego 3/5, 00-043 Warszawa
NIP 5213868848, REGON 383640352
biuro@za.org.pl, www.za.org.pl

Warszawa, 15.04.2024

Marek Misztal
Prezes Elbląskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji

Panie Prezesie

Z oburzeniem odebraliśmy Pana groźby wobec zrzeszonych u nas związkowców z Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Oświaty i Usług.

W oficjalnych pismach do naszych działaczy wprost próbuje Pan zastraszyć naszych liderów i zamknąć im usta. Odnosząc się do wypowiedzi naszych członków dla TVP Olsztyn, pisze Pan między innymi o rzekomym „naruszeniu podstawowych obowiązków pracowniczych” oraz „naruszeniu dóbr osobistych” kierowanej przez Pana firmy. Domaga się Pan też od naszych członków, aby nie wypowiadali się w przestrzeni publicznej na temat złych warunków pracy.

Wolność słowa jest konstytucyjnym prawem każdego obywatela, a walka o lepsze warunki pracy stanowi kluczowy cel związków zawodowych. Zgodnie z art. 54 Konstytucji RP „Każdemu zapewnia się wolność wyrażania swoich poglądów oraz pozyskiwania i rozpowszechniania informacji”, a art. 12 Konstytucji mówi, że „Rzeczpospolita Polska zapewnia wolność tworzenia i działania związków zawodowych”. Pańskie groźby i szykany bezpośrednio uderzają w konstytucyjną wolność słowa i wolność działania związków zawodowych.

Jednocześnie zgodnie z art. 35 Ustawy o związkach zawodowych „Kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją utrudnia wykonywanie działalności związkowej prowadzonej zgodnie z przepisami ustawy, podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności”. W tym kontekście informujemy, że jeśli nie zaprzestanie Pan formułowania groźb wobec naszych związkowców, będziemy zmuszeni powiadomić o Pana działaniach prokuraturę.

Z naszej wiedzy wynika również, że odmawia Pan naszemu związkowi przekazania listy pracowników w celu przeprowadzenia referendum strajkowego. Jak Pan się orientuje, w ramach sporu zbiorowego doszło do spisania protokołu rozbieżności między pracodawcą a naszą organizacją działającą w zakładzie pracy. Kolejnym, wynikającym z przepisów, etapem sporu zbiorowego jest referendum strajkowe. Aby je przeprowadzić, związek powinien mieć listę pracowników firmy. W tym kontekście proszę pamiętać, że „kto w związku z zajmowanym stanowiskiem lub pełnioną funkcją przeszkadza we wszczęciu lub w prowadzeniu w sposób zgodny z prawem sporu zbiorowego, podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności”. Utrudnianie sporu zbiorowego naraża więc Pana na odpowiedzialność karną.

Konkludując, apelujemy do Pana o zaprzestanie groźb i szykan wobec naszych związkowców. Związki zawodowe są oddolną organizacją ludzi pracy i ich zwalczanie jest niezgodne z prawem.

Przewodniczący Związku Zawodowego
Związkowa Alternatywa
Piotr Szumlewicz
Piotr Szumlewicz